

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 7**  
**К ПЕРИОДИЧЕСКОМУ ПЕЧАТНОМУ ИЗДАНИЮ - БЮЛЛЕТЕНЬ «БЕЛАЯ»**  
**ОТ 1 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА**

Официальное периодическое печатное издание, предназначенное для опубликования муниципальных правовых актов, обсуждения проектов муниципальных правовых актов, обсуждения проектов муниципальных правовых актов по вопросам местного значения, доведения до сведений жителей района официальной информации о социально-экономическом и культурном развитии района, о развитии его общественной инфраструктуры и иной официальной информации

---

**Законодательно регламентирован порядок дистанционной работы**

Государственной Думой Федерального собрания Российской Федерации принят Федеральный закон от 08.12.2020 N 407-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях».

Данным законом предусмотрено внесение изменений в главу 49.1 Трудового кодекса РФ «Особенности регулирования труда дистанционных работников», в части уточнения понятия «дистанционная (удаленная) работа», порядка перевода на дистанционную работу, режима рабочего времени, охраны труда, порядка увольнения работников, переведенных на дистанционную работу.

Согласно внесенным изменениям, дистанционной (удаленной) работой является выполнение определенной трудовым договором трудовой функции вне места нахождения работодателя, его филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения (включая расположенные в другой местности), вне стационарного рабочего места, территории или объекта, прямо или косвенно находящихся под контролем работодателя, при условии использования для выполнения данной трудовой функции и для осуществления взаимодействия между работодателем и работником по вопросам, связанным с ее выполнением, информационно-телекоммуникационных сетей, в том числе сети "Интернет", и сетей связи общего пользования.

Законом определены случаи, в которых не требуется согласие работника для перевода на дистанционную работу. К ним, в частности, отнесены, катастрофы природного или техногенного характера, производственные аварии, несчастные случаи на производстве, и другие обстоятельства, ставящие под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

Установлено, что выполнение работником трудовой функции дистанционно не может являться основанием для снижения ему заработной платы.

Также предусмотрено, что работодатель обеспечивает дистанционного работника необходимыми для выполнения им трудовой функции оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами.

Дистанционный работник вправе с согласия или ведома работодателя и в его интересах использовать для выполнения трудовой функции принадлежащие работнику или арендованные им оборудование, программно-технические средства, средства защиты информации и иные средства. При этом работодатель выплачивает дистанционному работнику компенсацию за использование принадлежащих ему или арендованных им оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, а также возмещает расходы, связанные с их использованием.

Взаимодействие работника и работодателя осуществляется путем обмена электронными документами, в том числе с использованием средств электронной цифровой подписи.

Законом установлено, что, помимо общих оснований для расторжения трудового договора, предусмотренных Трудовым кодексом, трудовой договор с дистанционным работником может быть расторгнут по инициативе работодателя в случае, если в период выполнения трудовой функции дистанционно работник без уважительной причины не взаимодействует с работодателем по вопросам, связанным с выполнением трудовой функции, более двух рабочих дней подряд со дня поступления соответствующего запроса работодателя.

Закон вступает в силу с 01 января 2021 года.

Старший помощник прокурора Беловского района

В.А. Еремина

**Женщины, находящиеся в декретном отпуске, смогут обучаться востребованным на рынке труда профессиям (специальностям), обратившись в органы службы занятости независимо от места их жительства**

Согласно изменениям, внесенным в пункт 1.1 статьи 23 Закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации», теперь женщины в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, обратившиеся в органы службы занятости не только по месту жительства, но и по месту пребывания, смогут получить профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по востребованным на рынке труда профессиям (специальностям).

Старший помощник прокурора Беловского района

В.А. Еремина

**Правительство определило порядок единовременной выплаты в размере 5000 рублей на детей в возрасте до 8 лет**

Единовременная выплата осуществляется гражданам РФ, проживающим в России и являющимся родителями, усыновителями, опекунами, попечителями детей, имеющих гражданство РФ.

Гражданам, получавшим выплаты ранее, новая единовременная выплата будет произведена на основании уже имеющихся в распоряжении ПФР сведений без подачи заявлений (документов).

Новые граждане вправе обратиться в территориальный орган ПФР по месту жительства, месту пребывания или фактического проживания с заявлением о предоставлении единовременной выплаты до 1 апреля 2021 г.

Заявление о предоставлении единовременной выплаты, а также заявление об изменении реквизитов счета могут быть направлены в форме электронного документа через Единый портал госуслуг.

Определены требования к содержанию заявлений и перечень документов, которые могут потребоваться для назначения и выплаты денежных средств.

Заявление о предоставлении единовременной выплаты подлежит рассмотрению в срок, не превышающий 5 рабочих дней с даты его регистрации, а заявление об изменении реквизитов счета - в срок, не превышающий 3 рабочих дней.

Перечисление выплаты осуществляется в срок, не превышающий 3 рабочих дней с даты принятия решения.

Отказать в выплате могут, если, в частности, в случае лишения (ограничения) заявителя родительских прав в отношении ребенка (детей).

Старший помощник прокурора Беловского района

В.А. Еремина

### **В каком случае наступает уголовная ответственность за управлением транспортным средством в состоянии алкогольного опьянения?**

В соответствии с п.2.7 Правил дорожного движения, утвержденных постановлением Правительства РФ от 23.10.1993 № 1090 водителю запрещается управлять транспортным средством в состоянии опьянения (алкогольного, наркотического или иного), под воздействием лекарственных препаратов, ухудшающих реакцию и внимание, в болезненном или утомленном состоянии, ставящем под угрозу безопасность движения. Несоблюдение указанных требований в соответствии со ст.12.8 Кодекса РФ об административных правонарушениях влечет наложение штрафа в размере 30000 рублей с лишением права управления транспортным средством на срок от полутора до двух лет.

Согласно диспозиции ст.264.1 Уголовного кодекса Российской Федерации уголовная ответственность наступает при управлении автомобилем, трамваем либо другим механическим транспортным средством лицом, находящимся в состоянии опьянения, подвергнутым административному наказанию за управление транспортным средством в состоянии опьянения или за невыполнение законного требования уполномоченного должностного лица о прохождении медицинского освидетельствования на состояние опьянения либо имеющим судимость за

совершение в состоянии опьянения преступления, предусмотренного частями второй, четвертой или шестой статьи 264 УК РФ.

Прокурор Беловского района  
Зубков

И.И.

**Учредитель: Представительное Собрание Беловского района Курской области,  
Сл.Белая, Советская площадь ,1 т. 2-12-08**

**Тираж 100 экз., бесплатно.**

**Главный редактор Ярыгин А.М.**

**Ответственный за выпуск ПЛОХИХ В.В.**